

**ЗАКОН
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА
НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

Принят
Тульской областной Думой
22 декабря 2005 года
Постановление N 27/1071

(в ред. Закона Тульской области
от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в организациях, расположенных на территории Тульской области (далее - область).

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников организации (без учета лиц, работающих по совместительству), которые организация обязана создать или выделить;

работодатель - юридическое лицо (организация), которому установлена квота;

квотирование рабочих мест - установление квоты организациям для приема на работу инвалидов;

специальные рабочие места для приема на работу инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

отказ в приеме на работу инвалида - отказ работодателя в приеме на работу инвалида, направленного государственным учреждением службы занятости населения, общественными организациями инвалидов, или при самостоятельном обращении инвалида в пределах установленной организации квоты.

(в ред. Закона Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

Статья 2. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест вводится для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации характеристики показанных условий труда.

Статья 3. Установление квоты

1. Квота устанавливается организациям, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек.

2. Квота определяется с учетом рабочих мест, занятых инвалидами, условий и тяжести труда.

3. Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Статья 4. Размер квоты

1. Квота устанавливается организации в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Количество рабочих мест для приема на работу инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах установленной квоты.

При расчете количества рабочих мест для приема на работу инвалидов среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест на тяжелых работах и с вредными условиями труда, подтверждаемое результатами аттестации рабочих мест.

Рассчитанный размер квоты уменьшается на количество рабочих мест, занятых инвалидами.

Округление значения размера квоты производится в сторону увеличения до целого значения.

Статья 5. Специальные рабочие места для приема на работу инвалидов

1. В пределах установленной квоты организации устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов с учетом предложений государственного учреждения службы занятости населения и учреждения медико-социальной экспертизы.

(в ред. Закона Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается администрацией Тульской области для каждой организации в пределах установленной квоты.

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов, в государственных учреждениях службы занятости населения, органах исполнительной власти Тульской области и других организациях, содействующих занятости населения;

(в ред. Закона Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

самостоятельно в счет установленных квот принимать на работу инвалидов;

арендовать рабочие места на условиях договора в случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты;

финансировать создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов, в счет установленной квоты;

создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха, участки в счет установленной квоты.

2. Работодатели обязаны:

в пределах установленной квоты выделять или создавать за счет собственных средств рабочие места, в том числе специальные, для приема на работу инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации;

ежегодно до 1 декабря представлять государственным учреждениям службы занятости населения рассчитанное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в следующем году в соответствии с установленной квотой;

(в ред. Закона Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию (сведения) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для приема на работу инвалидов и выполнении квоты;

(в ред. Закона Тульской области от 04.05.2009 N 1277-ЗТО)

при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест обеспечивать сохранение общего количества рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленного квотой.

Статья 7. Выполнение квоты

Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное распорядительными документами.

Статья 8. Ответственность работодателей

Отказ работодателя в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Порядок вступления в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Администрации Тульской области принять нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Председатель Тульской Губернатор
областной Думы Тульской области
О.В.ТАТАРИНОВ В.Д.ДУДКА

г. Тула
11 января 2006 года
N 679-ЗТО
