

ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области»

В целях реализации мероприятий по содействию занятости населения, охране труда в Тульской области на 2012-2016 годы, в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 17.11.2011 № 177 «Об утверждении Положения о разработке государственных программ Тульской области», на основании статьи 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить государственную программу Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» (далее - Программа) (приложение).
2. Управлению пресс-службы правительства Тульской области опубликовать постановление в средствах массовой информации.
3. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

**Губернатор
Тульской области**

В.С. Груздев

Подписи:

Татарченкова О.Н.

Андрианов Ю.М.

Фомина Г.Г.

Воронин П.Ю.

Кошельников П.И.

Медведев Ю.Г.

Москалец А.П.

Шахов О.Ф.

Бычков Д.В.

Евтухов А.П.

Жданов П.В.

Красный С.П.

Спиридонов А.А.

Осадчий С.Ю.

Тихонов Д.В.

Цкипури Ю.И.

Ярошевский В.С.

Департамент труда и занятости
населения Тульской области

Т.В. Ларина

Гордеева Л.Ю.

Сорокин А.Ю.

Чеботарева Е.Н.

Исп. Бородина С.В.
тел. 56-53-76
Госпрограмма.14.11.проект.

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от

№

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«Содействие занятости населения Тульской области»

ПАСПОРТ
государственной программы Тульской области

Ответственный исполнитель программы	Департамент труда и занятости населения Тульской области (далее – Департамент)
Соисполнители программы	Министерство здравоохранения и социального развития Тульской области, министерство образования и культуры Тульской области, министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, министерство сельского хозяйства Тульской области, комитет Тульской области по печати и телерадиовещанию, государственные учреждения Тульской области центры занятости населения городов и районов (далее – центры занятости населения), государственное учреждение по эксплуатации зданий администрации Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Автобаза администрации Тульской области», государственное учреждение Тульской области «Богучарово».
Программно-целевые инструменты программы	Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы» (утверждена постановлением правительства Тульской области от 31.10.2011 № 90). Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2009 - 2013 годы» (утверждена постановлением администрации Тульской области от 31.12.2008 № 895). Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2014 - 2016 годы» (утверждена постановлением правительства Тульской области от 31.10.2011 № 91).
Цели программы	Обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.

	Улучшение условий и охраны труда работников, организаций, расположенных на территории Тульской области.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие эффективной занятости населения. 2. Обеспечение кадровой потребности экономики Тульской области. 3. Улучшение качества и полноты оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения. 4. Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда.
Показатели (индикаторы) программы	<p>Уровень регистрируемой безработицы (процент);</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда;</p> <p>удельный вес граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения (процент);</p> <p>уровень производственного травматизма на 1000 работающих (коэффициент);</p> <p>уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих (коэффициент)</p> <p>удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам (процент).</p>
Этапы и сроки реализации программы	Один этап: 2012-2016 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>ВСЕГО по Программе объем финансирования - 3 448 638,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 696 057,4 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 709 575,4 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 683 172,7 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 682 905,2 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 676 928,0 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>средства федерального бюджета - 1 996 668,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 412 567,2 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 398 818,9 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>средства бюджета Тульской области – 1 033 183,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 207 319,5 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 210 338,8 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 207 879,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 207 111,5 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 200 534,3 тыс. руб.;</p> <p>средства местных бюджетов – 33 838,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 6 734,8 тыс. руб.;</p>

	<p>2013 год – 6 861,4 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 384 948,8 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 69 435,9 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 93 556,3 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 73 452,2 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 73 952,2 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 74 552,2 тыс. руб.</p> <p>Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы».</p> <p>Общий объём финансирования программы – 2 698 405,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 555 057,4 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 540 166,6 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 534 393,7 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 534 393,7 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 534 393,7 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 1 996 668,7 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 412 567,2 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 398 818,9 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 395 094,2 тыс. руб.;</p> <p>средства бюджета Тульской области – 420 200,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 84 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 84 200,0 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 83 900,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 83 900,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 83 900,0 тыс. руб.;</p> <p>средства местных бюджетов – 33 838,1 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 6 734,8 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 6 861,4 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 6 747,3 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 247 698,3 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 51 455,4 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 50 286,3 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 48 652,2 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 48 652,2 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 48 652,2 тыс. руб.</p> <p>Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2009 - 2013 годы».</p> <p>Общий объём финансирования программы - 64 810,5 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2012 год – 17 980,5 тыс. руб.,</p>
--	---

	<p>2013 год – 46 830,0 тыс. руб., Из них: средства бюджета Тульской области – 3 560,0 тыс. руб., в том числе: 2013 год – 3 560,0 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 61 250,5 тыс. руб., в том числе: 2012 год – 17 980,5 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 43 270,0 тыс. руб.</p> <p>Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2014 - 2016 годы».</p> <p>Общий объём финансирования программы - 79 306,0 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 25 902,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 26 402,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 27 002,0 тыс. руб.</p> <p>Из них: средства бюджета Тульской области – 3 306,0 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 1 102, 0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 1 102, 0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 1 102, 0 тыс. руб.;</p> <p>внебюджетные источники – 76 000,0 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 24 800,0 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 25 300,0 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 25 900,0 тыс. руб.</p> <p>Мероприятие по совершенствованию и обеспечению деятельности государственных учреждений Тульской области центров занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».</p> <p>Объём финансирования мероприятия из средств бюджета Тульской области - 603 689,1 тыс. руб., в том числе: 2012 год – 122 533,9 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 122 093,2 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 122 391,4 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 121 623,9 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 115 046,7 тыс. руб.</p> <p>Мероприятие по организации проведения Праздника труда в Тульской области.</p> <p>Объём финансирования мероприятия из средств бюджета Тульской области - 2 428,0 тыс. руб., в том числе: 2012 год – 485,6 тыс. руб.;</p> <p>2013 год – 485,6 тыс. руб.;</p> <p>2014 год – 485,6 тыс. руб.;</p> <p>2015 год – 485,6 тыс. руб.;</p> <p>2016 год – 485,6 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	Выполнение Программы позволит к 2016 году: снизить уровень регистрируемой безработицы до 1,0 процента к численности

	<p>экономически активного населения ; не превышать напряжённость на регистрируемом рынке труда рабочей силы из расчёта 1,2 человека на 1 вакансию; увеличить удельный вес граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения до 6,2 процента; снизить уровень производственного травматизма на 1000 работающих до 1,5; снизить уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих до 0,055 снизить удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, до 29,5 процента</p>
--	--

1. Характеристика текущего состояния сферы труда и занятости населения

В сфере занятости населения

Вследствие мирового финансово-экономического кризиса, начиная с октября 2008 года на рынке труда Тульской области наметились негативные тенденции, свидетельствующие об ухудшении экономической ситуации в организациях различных видов экономической деятельности: работодатели активно использовали режимы неполного рабочего времени, отпуска без сохранения заработной платы, увеличились масштабы высвобождений работников, возросло количество обращений граждан в органы занятости населения. Одновременно с увеличением численности обращающихся в поиске работы граждан снизилось количество вакансий, заявляемых работодателями в органы занятости населения.

Своевременно разработанный и принятый в Тульской области комплекс антикризисных мер, в том числе региональные программы дополнительных мер по улучшению ситуации на рынке труда в Тульской области, способствовали недопущению социальной напряжённости в обществе в течение 2009-2010 годов.

В 2011 году в связи с наметившимся восстановлением экономики ситуация на рынке труда стабилизируется. Общая численность безработных, рассчитанных по методологии МОТ, снизилась до 32,6 тыс. человек. Уровень общей безработицы в сентябре 2011 года составил 4,0 процента.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах занятости населения, на конец октября 2011 года снизилась по сравнению с началом 2011 года на 22,6 процента и составила 9,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы уменьшился с 1,6 процента на 01.01.2011 до 1,2 процента от численности экономически активного населения на 01.11.2011.

С начала 2011 года наметился рост потребности в кадрах. На 01.11.2011 года банк данных центров занятости населения содержал информацию о 11,9 тыс. вакансий, что в 1,7 раза больше, чем на начало 2011 года. Напряженность на рынке труда снизилась с 1,9 незанятых граждан на одну вакансию (на 01.01.2011 года) до 0,9 незанятых граждан на одну вакансию (на 01.11.2011 года).

Несмотря на отмеченные выше положительные тенденции на рынке труда области, проблемы в сфере занятости остаются. Численность безработных граждан и уровень регистрируемой безработицы не достигли предкризисного уровня.

Кроме этого, необходимо выделить имеющиеся в настоящее время ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда Тульской области, которые могут сохраниться и в 2012-2016 годах:

- неблагоприятное демографическое развитие, которое отражается на трудовом потенциале области;

- сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

- высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учётом ввода новых рабочих мест в отраслях экономики;

- значительная дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости и уровню безработицы;

- недостаточные объёмы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве;

- недостаточная адаптированность системы профессионального образования к требованиям рынка труда в части учёта перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

- присутствие на рынке труда значительного контингента молодёжи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;

- низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

- увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

Основной критерий в решении вопросов обеспечения занятости населения - кадровая потребность организаций области.

Сбалансированности рынка труда в экономике Тульской области способствует проводимый с 2009 года мониторинг потребности в рабочих и специалистах по видам экономической деятельности в целом по области и в разрезе муниципальных образований.

Полученная информация является основой при формировании заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования. Центры занятости населения совместно с учебными заведениями проводят

согласование проектов заказов на подготовку рабочих и специалистов в соответствии с потребностью регионального рынка труда.

Также исходит из кадровой потребности работодателей формирование предложений по перечню видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организации, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

Сегодня одной из важнейших задач является модернизация и развитие высокотехнологичных промышленных производств. Отсюда растущая заинтересованность предприятий в улучшении качественного состава своих работников, поскольку темпы роста в производственной сфере напрямую зависят от трудового вклада работников предприятия, повышения эффективности и производительности их труда.

На сегодняшний день наиболее востребованными являются квалифицированные специалисты рабочих профессий. Именно организация конкурсов профессионального мастерства развивает дух состязательности за звание лучшего и способствует повышению их профессионализма.

В сфере охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Департамент осуществляет государственное управление охраной труда, обеспечивая согласованными действиями с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами контроля и надзора, работодателями и профсоюзами реализацию государственной политики по охране труда на территории Тульской области.

В 2011 году в Тульской области общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве сократилось по сравнению с предыдущим годом почти на 11%. По оперативным данным за 9 месяцев 2011 года пострадало 443 человека (за аналогичный период 2010 года – 499 человек). Сократилась численность пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелыми последствиями. (67 пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелыми последствиями, за аналогичный период 2010 года – 81 пострадавших). Также сохранилась тенденция снижения численности работников, получивших на производстве травмы, несовместимые с жизнью (за 9 месяцев 2011 года погибло 12 человек, за аналогичный период 2010 года – 23 чел).

В установленном порядке в Тульской области проводится обучение по охране труда руководителей и специалистов. За 9 месяцев 2011 года обучено по охране труда 5059 человек.

В целях улучшения условий труда в организациях за 9 месяцев 2011 года аттестующими организациями проведена работа по выявлению вредных факторов производственной среды на 8080 рабочих местах более чем в 100 организациях Тульской области.

2. Цели, задачи и планируемые показатели государственной программы

Цели Программы:

обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области;

улучшение условий и охраны труда работников, организаций, расположенных на территории Тульской области.

Задачи Программы:

содействие эффективной занятости населения;

обеспечение кадровой потребности экономики Тульской области;

улучшение качества и полноты оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения;

обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда.

Показатели (индикаторы) достижения целей и выполнения задач:

уровень регистрируемой безработицы (процент);

коэффициент напряженности на рынке труда;

удельный вес граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения (процент);

уровень производственного травматизма на 1000 работающих (коэффициент);

уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих (коэффициент);

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам (процент).

3. Прогноз конечных результатов государственной программы

В сфере занятости планируется:

снизить уровень регистрируемой безработицы до 1,0 процента к численности экономически активного населения;

не превышать напряжённость на регистрируемом рынке труда рабочей силы из расчета 1,2 человека на 1 вакансию;

увеличить удельный вес граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения до 6,2 процента.

В сфере охраны труда планируется:

снизить уровень производственного травматизма на 1000 работающих до 1,5;

сократить уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих до 0,055.

снизить удельный вес работников, занятых во вредных и опасных

условиях труда, до 29,5 процента.

Мероприятия, проводимые в рамках Программы, наряду с положительными тенденциями в экономике и социальной сфере, связанными с восстановлением внутреннего спроса в посткризисный период, мерами социальной направленности, прежде всего с увеличением занятости населения, будут способствовать последовательному повышению уровня и качества жизни населения, сокращению бедности, обеспечению достойных условий для жизни людей и развитию социального государства.

4. Этапы и сроки реализации государственной программы

Реализацию Программы планируется осуществить в один этап с 2012 по 2016 год.

5. Перечень основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Мероприятие по совершенствованию и обеспечению деятельности государственных учреждений Тульской области центров занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Центры занятости населения	2012 г.	2016 г.	Увеличение удельного веса граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения до 6,2 процента
2.	Организация проведения Праздника труда в Тульской области	Департамент труда и занятости населения Тульской области	2012 г.	2016 г.	Расширение перечня профессий, по которым проводятся конкурсы профессионального мастерства в Тульской области. Участие представителей Тульской области в конкурсах профессионального мастерства «Мастера Центральной России». Привлечение работников к участию в конкурсах профессионального мастерства путем поэтапной организации конкурсов, начиная с муниципальных образований. Увеличение количества молодежи и представителей трудовых династий в качестве участников конкурсов профессионального мастерства.

6. Основные меры правового регулирования в сфере труда и занятости населения в Тульской области

Содержание мероприятия	Сроки	Исполнитель
Разработка проекта распоряжения губернатора Тульской области «О проведении Праздника труда в Тульской области» на соответствующий год	Февраль-март ежегодно	Департамент труда и занятости населения Тульской области
Разработка проекта распоряжения губернатора Тульской области «О выделении средств на мероприятия, посвящённые проведению Праздника труда в Тульской области» на соответствующий год	Март-апрель ежегодно	Департамент труда и занятости населения Тульской области

7. Перечень долгосрочных целевых программ Тульской области и основных мероприятий, включаемых в государственную программу

№ п/п	Наименование долгосрочных целевых программ, основных мероприятий	Срок реализации	Ответственные за выполнение	Краткое описание
1.	Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы»	2012-2016г.г.	Департамент труда и занятости населения Тульской области, центры занятости населения	Основными мероприятиями программы являются: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; организация содействия занятости молодежи; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; активизация взаимодействия с работодателями по вопросам труда и занятости населения; регулирование внутренней и внешней трудовой миграции; содействие самозанятости безработных граждан; профессиональная ориентация граждан, психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан; социальная поддержка безработных граждан.

2.	Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2009 - 2013 годы»	2009 - 2013г.г.	Департамент труда и занятости населения Тульской области	Основными мероприятиями программы являются: реализация механизмов экспертизы условий труда для определения, идентификации и оценки профессиональных рисков по степени опасности; повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда; внедрение системы управления профессиональными рисками, пропаганда передового опыта в области охраны и условий труда
3.	Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2014 - 2016 годы»	2014- 2016г.г.	Департамент труда и занятости населения Тульской области	Основными мероприятиями программы являются: реализация механизмов экспертизы условий труда для определения, идентификации и оценки профессиональных рисков по степени вредности, опасности и повышение качества рабочих мест; организация обучения работников по охране труда; совершенствование информационного обеспечения и пропаганда передового опыта охраны труда; совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения
4.	Мероприятие по совершенствованию и обеспечению деятельности государственных учреждений Тульской области центров занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	2012 - 2016г.г.	Центры занятости населения	Основными мероприятиями являются: организация работы по формированию и ведению регистра получателей государственных услуг; организация обеспечения деятельности органов занятости населения

				дополнительным оборудованием, программным обеспечением в целях оказания услуг в электронном виде; организация обеспечения работы мобильных центров занятости населения
5.	Организация проведения Праздника труда в Тульской области	2012 - 2016г.г.	Департамент труда и занятости населения Тульской области	Основными мероприятиями являются: проведение областных конкурсов «Лучший по профессии»; проведение областных олимпиад профессионального мастерства обучающихся в государственных образовательных учреждениях начального профессионального образования Тульской области; выявление и чествование трудовых династий; проведение смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области; проведение во всех районах области профориентационных мероприятий; проведение в 5 муниципальных образованиях - зональных центрах торжественных мероприятий, посвященных Празднику труда

8. Перечень показателей (индикаторов) результативности и эффективности государственной программы

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей						
			2010 (отчет)	2011 (оценка)	2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы»									
1.	Уровень регистрируемой безработицы	Проценты	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	Человек на 1 вакансию	1,9	1,6	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2
3.	Удельный вес граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, по отношению к численности экономически активного населения	Проценты	6,2	5,2	5,4	5,6	5,8	6,0	6,2
4.	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	Коэффициент	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5
5.	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих	Коэффициент	0,068	0,67	0,066	0,06	0,059	0,058	0,055
6.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам	Проценты	20,1	20,0	19,9	19,8	19,7	19,6	19,5
Долгосрочная целевая программа «Содействие занятости населения Тульской области на 2012-2016 годы»									
1.	Уровень регистрируемой безработицы	Проценты	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	Человек на 1 вакансию	1,9	1,6	1,5	1,5	1,4	1,3	1,2
3.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Проценты	65,0	65,2	65,5	65,5	66,0	66,5	67,0
4.	Численность граждан, участвующих во временных работах	Тыс. чел.	12,4	10,6	9,6	9,2	8,9	8,9	8,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда	Тыс. чел.	3,9	2,8	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2
6.	Численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий	Тыс. чел.	30,4	20,0	18,5	17,1	15,9	15,9	15,9
7.	Численность граждан, получивших услуги по самозанятости	Тыс. чел.	1,8	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8.	Численность граждан, получивших государственные услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, профессиональному обучению	Тыс. чел.	64,3	44,6	38,7	36,4	35,1	35,1	35,1
9.	Численность безработных граждан, которым назначены социальные выплаты	Тыс. чел.	36,2	33,2	32,0	30,9	29,8	28,8	28,8
Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2009 - 2013 годы»									
1.	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	Коэффициент	2,3	2,3	2,3	2,1			
2.	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих	Коэффициент	0,1	0,095	0,09	0,087			
3.	Уровень профессиональной заболеваемости	Коэффициент	0,91	0,88	0,87	0,85			
4.	Численность работников, находящихся в условиях, не соответствующих гигиеническим нормативам	Тыс. чел.	28,4	28,3	28,2	28,2			
5.	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом	Тыс. чел.	4,34	4,24	4,14	4,04			
6.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности	Тыс. чел.	1,12	1,07	1,02	0,97			
7.	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших	Человеко-дни	29500	29000	28500	27490			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в организациях	Млн. руб.	1295,6	1305,9	1352,2	1408,5			
9.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в организациях на одного работающего.	Тыс. руб.	5,15	5,45	5,75	6,05			
10.	Количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда	Чел.	5800	5900	6100	6300			
11.	Количество семинаров, проведенных по вопросам охраны и условий труда в течение года, и численность работников организаций, участвовавших в семинарах	Единиц/человек	2/260	2/260	2/260	2/260			
12.	Количество аттестуемых рабочих мест по условиям труда в организациях внебюджетного сектора экономики Тульской области	Тыс. рабочих мест	103,1	110,8	118,5	126,2			
Долгосрочная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области на 2014 - 2016 годы»									
1.	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	Коэффициент					1,7	1,6	1,5
2.	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих	Коэффициент					0,059	0,058	0,055
3.	Численность работников, находящихся в условиях, не соответствующих гигиеническим нормативам	Тыс. чел.					27,5	27,0	26,5
4.	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом	Тыс. чел.					6,0	5,6	5,2
5.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности	Тыс. чел.					0,37	0,36	0,35
6.	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях Тульской области в текущем году	Тыс. рабочих мест					10,0	11,0	12,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в текущем году	Чел.					8000	9000	10000
8.	Количество семинаров, проведенных по вопросам охраны и условий труда, и численность работников организаций, участвовавших в семинарах	Единиц					4	4	4
9.	Количество выпусков информационно аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	Штук					4	4	4
10.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в организациях	Млн. руб.					2100,0	2200,0	2300,0
11.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в организациях, на одного работающего	Тыс. руб.					8,4	8,6	8,8
12.	Количество организаций, получивших денежные средства на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Единиц					490	500	520
13.	Численность работников организаций, прошедших периодический медицинский осмотр и санаторно-курортное лечение за счет средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Чел.					3050	3100	3150
14.	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших	Человеко -дни					24000	23000	22000

**9. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
Тульской области (тыс. руб.)**

Статус	Наименование государственной программы, долгосрочной целевой программы (подпрограммы), основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик - координатор	Код бюджетной классификации				Расходы (прогнозная потребность) (тыс. руб.), годы				
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа	«Содействие занятости населения Тульской области»	Всего по Программе,					696 057,4	709 575,4	683 172,7	682 905,2	676 928,0
		в том числе за счет средств:									
		федерального бюджета					412 567,2	398 818,9	395 094,2	395 094,2	395 094,2
		бюджета Тульской области					207 319,5	210 338,8	207 879,0	207 111,5	200 534,3
		местных бюджетов					6 734,8	6 861,4	6 747,3	6 747,3	6 747,3
		внебюджетных источников					69 435,9	93 556,3	73 452,2	73 952,2	74 552,2
		Ответственный исполнитель -									
		департамент труда и занятости населения Тульской области,									
		всего					678 076,9	662 928,4	658 372,7	657 605,2	651 028,0
		в том числе за счет средств:									
		федерального бюджета					412 567,2	398 818,9	395 094,2	395 094,2	395 094,2
		бюджета Тульской области					207 319,5	206 961,8	207 879,0	207 111,5	200 534,3
		местных бюджетов					6 734,8	6 861,4	6 747,3	6 747,3	6 747,3
		внебюджетных источников					51 455,4	50 286,3	48 652,2	48 652,2	48 652,2
Соисполнители - всего					17 980,5	46 647,0	24 800,0	25 300,0	25 900,0		
в том числе за счет средств:											
бюджета Тульской области							3 377,0				
внебюджетных источников					17 980,5	43 270,0	24 800,0	25 300,0	25 900,0		

10. Обоснование состава и значений показателей (индикаторов) результативности и эффективности государственной программы по этапам ее реализации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение

Состав показателей (индикаторов) результативности и эффективности Программы определен в соответствии с ее целями, задачами и мероприятиями.

Набор показателей (индикаторов) сформирован таким образом, чтобы обеспечить: охват наиболее значимых результатов Программы; оптимизацию отчетности и информационных запросов.

Целевые значения показателей (индикаторов) реализации Программы установлены на основании результатов статистического наблюдения по основным показателям деятельности в сфере содействия занятости и охраны труда, а также на базе ведомственной отчетности центров занятости населения и учитывают планируемые результаты реализации Программы.

Перечень показателей (индикаторов) носит открытый характер и предполагает замену в случае потери информативности того или иного показателя.

К числу внешних факторов и условий, которые могут оказать влияние на достижение значений показателей (индикаторов) относятся:

экономические факторы: финансовое состояние хозяйствующих объектов; динамика роста цен и тарифов на товары и услуги; изменение среднемесячных заработков в экономике; изменение величины минимального и максимального размеров пособия по безработице; несвоевременное и недостаточное финансирование мероприятий Программы;

законодательный фактор: изменения в законодательстве Российской Федерации, ограничивающие возможность реализации предусмотренных Программой мероприятий; недостаточность нормативной базы в области условий и охраны труда;

социальные факторы: образовательный уровень, влияющий на качество рабочей силы; добровольный характер участия граждан в мероприятиях Программы.

Кроме этого к факторам риска можно отнести сложность координации действий органов исполнительной власти Тульской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, работодателей и других исполнителей Программы при реализации запланированных мероприятий.

11. Меры управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Реализация Программы сопряжена, прежде всего, с финансово-экономическими и социальными рисками.

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий. К финансово-экономическим рискам также относится неэффективное использование ресурсов Программы. Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения реализации Программы.

Социальные риски связаны с вероятностью повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данной группой рисков будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий Программы.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации государственной Программы предусматриваются создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей, а также проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей Программы в зависимости от объемов финансирования.

**Директор департамента труда
и занятости населения
Тульской области**

Т.В. Ларина