

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

На № _____ от _____ № 15-06-14/
Оборонная ул., 114г, г. Тула, 300045
Факс: (4872) 31-16-24, тел. 31-20-33
E-mail: admin@tula-zdrav.ru

**Органам исполнительной
власти Тульской области
(согласно списку рассылки)**

**Главам администраций
муниципальных районов и
городских округов**

Об отдельных вопросах оплаты труда работников
государственных и муниципальных учреждений

1. О минимальной заработной плате в Тульской области

8 февраля 2012 года между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов, Тульским областным союзом работодателей заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области (опубликовано: «Тульские известия», № 21, 14.02.2012).

В соответствии с ним на территории Тульской области установлена минимальная заработная плата:

- а) для работников организаций внебюджетного сектора экономики:
 - с 1 февраля 2012 года в размере 8000 рублей;
 - с 1 сентября 2012 года в размере 8500 рублей;
- б) для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области:
 - с 1 февраля 2012 года в размере 5500 рублей;
 - с 1 сентября 2012 года в размере 6000 рублей.

В связи с заключением Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области принятия дополнительных нормативных правовых актов правительства Тульской области (органов местного самоуправления) не требуется.

Доплата работникам государственных и муниципальных учреждений Тульской области до установленной в Тульской области величины минимальной заработной платы (далее – МЗП) осуществляется на основании локального акта учреждения (приказа, распоряжения).

Порядок доведения уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений до МЗП аналогичен применявшемуся порядку расчета доплаты до минимального размера оплаты труда (4611 рублей):

1) доплата начисляется работнику, отработавшему норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), если его начисленная заработная плата ниже МЗП.

В состав заработной платы включаются:

- оклад (должностной оклад), установленный работнику согласно трудовому договору с учетом повышений по всем основаниям;
- выплаты по повышающим коэффициентам к окладу;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, принятых в соответствии с нормативными правовыми актами Тульской области и органов местного самоуправления;

выплаты за счет внебюджетных источников, направляемые на оплату труда;

региональная надбавка, установленная Законом Тульской области от 21.07.2003 № 399-ЗТО.

В состав заработной платы включаются доплаты работнику за совмещение профессий, сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, как относящиеся к выплатам компенсационного характера.

Не включаются в состав заработной платы:

материальная помощь;

денежные выплаты и компенсации, установленные и отнесенные Законами Тульской области, нормативными правовыми актами Тульской области, органов местного самоуправления к мерам социальной защиты или социальной поддержки (в их числе: пособие на санаторно-курортное лечение; единовременное пособие молодым специалистам, окончившим высшие, средние специальные медицинские учреждения, при поступлении на работу в государственные и муниципальные учреждения здравоохранения; единовременная выплата работникам образовательных учреждений в связи с празднованием Дня учителя и т.д.).

2) доплата начисляется работнику, если он не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, в следующих случаях:

приема на работу и (или) увольнения с работы не с начала календарного месяца;

временной нетрудоспособности;

оплачиваемого отпуска (ежегодного основного и дополнительного, по беременности и родам);

работы на условиях неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;

в других случаях, когда за работником сохраняется средний заработок.

Размер доплаты в указанных случаях определяется исходя из части МЗП, пропорциональной отработанному времени.

3) при суммированном учете рабочего времени размер ежемесячной доплаты работнику определяется ежемесячно исходя из фактически отработанного им времени и начисленной за этот период заработной платы, независимо от продолжительности учетного периода (месяц, квартал и другие периоды, но не свыше одного года), в рамках которого должно быть соблюдено нормальное число рабочих часов.

4) при выполнении работы по совместительству, вне зависимости внутреннее или внешнее совместительство, доплата начисляется по каждому трудовому договору.

5) доплата производится работнику одновременно с заработной платой за истекший календарный месяц.

6) премии, начисленные за календарный период свыше месяца, учитываются в составе заработка месяца, в котором они начислены.

7) для расчета среднего заработка (в том числе отпускных) учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, в том числе различные виды надбавок и доплат. Поэтому при

расчете среднего заработка учитывается заработная плата работника с учетом доплаты до МЗП.

8) в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации гарантия по обеспечению месячной заработной платы работника не ниже минимального размера оплаты труда распространяется только при условии исполнения работником трудовых обязанностей. В связи с этим доплата не производится, если начисленная сумма отпускных ниже установленной МЗП; при оплате времени простоя и других аналогичных случаях.

2. Об оплате труда работников государственных (муниципальных) автономных учреждений

Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» определены 3 типа государственных (муниципальных) учреждений: автономные, бюджетные и казенные.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) регулирование оплаты труда работников и руководителей государственных и муниципальных учреждений должно осуществляться нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (органов местного самоуправления). ТК РФ не содержит особенностей в отношении систем оплаты труда работников в зависимости от типа учреждения.

Таким образом, оплата труда работников государственных автономных учреждений Тульской области регулируется Законом Тульской области от 28 декабря 2004 года № 497-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области», постановлением администрации Тульской области от 30 сентября 2008 г. № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области» и постановлениями правительства (администрации) Тульской области с учетом отраслевой направленности деятельности учреждений.

Оплата труда работников муниципальных автономных учреждений Тульской области регулируется соответствующими решениями Собраний представителей и правовыми актами администраций муниципальных образований.

3. О выплате региональной надбавки работникам государственных и муниципальных автономных учреждений

С учетом изменений, внесенных в Закон Тульской области от 21.07.2003 № 399-ЗТО (ред. от 01.02.2012) «Об установлении региональных надбавок работникам учреждений бюджетной сферы Тульской области» региональная надбавка выплачивается работникам всех трех типов учреждений, созданных Тульской областью и муниципальными образованиями Тульской области. Основное условие - оплата труда в данных учреждениях производится согласно системам оплаты труда, установленным нормативными правовыми актами области и органов местного самоуправления взамен Единой тарифной сетки по оплате труда.

4. О регулировании оплаты труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений

Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) полномочия в сфере медицинской деятельности организаций с муниципального уровня переданы на уровень субъекта Российской Федерации.

Оплата труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений (далее – медицинских работников) до вступления в силу Федерального закона осуществлялась на основе правовых актов органов местного самоуправления об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения.

В связи с этим требуется внести дополнение в правовые акты органов местного самоуправления, регулирующие оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений (дополнив отдельным разделом), или принять самостоятельный правовой акт об оплате труда медицинских работников муниципальных образовательных учреждений.

Если медицинские работники имеются в муниципальных учреждениях других отраслей, требуется соответствующее дополнение их отраслевых правовых актов или принятие единого правового акта, касающегося условий оплаты труда медицинских работников муниципальных учреждений вне зависимости от отраслевой направленности.

За основу принимаются действующие условия оплаты труда, основанные на отнесении должности «медицинская сестра» к профессиональной квалификационной группе должностей медицинских и фармацевтических работников (3 квалификационный уровень), утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526.

Признание утратившими силу правовых актов, регулировавших оплату труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, осуществляется не ранее принятия правовых актов органов местного самоуправления по оплате труда медицинских работников муниципальных учреждений образования (прочих учреждений).

Просим данную информацию довести до сведения руководителей государственных и муниципальных учреждений Тульской области.

**Заместитель министра -
директор департамента труда и
занятости населения
министерства здравоохранения и
социального развития
Тульской области**



Т.В. Ларина

Юдин В.Е.



Исп. Бузанова И.Г.
Тел 56-01-96

D:\123\Отраслевая_оплата\2012\ОИВ_Рекоменд МЗП.doc