

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ

по реализации Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО
«О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»

Настоящие методические рекомендации разработаны с целью повышения эффективности выполнения Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон о квотировании).

В соответствии с Законом о квотировании, организациям, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота в размере 4 процентов от нее на выделение или создание за счет собственных средств рабочих мест, в том числе специальных, для приема на работу инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации.

Информацию (сведения) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) для приема на работу инвалидов и выполнении квоты (далее – информация) работодатели обязаны представлять ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, территориальным государственным учреждениям Тульской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения). Типовая форма информации, утвержденная приказом департамента труда и занятости населения Тульской области от 14.09.2010 № 46, прилагается.

В случае, если организация не может выполнить задание по квоте в отчетном месяце, работодатель наряду с указанием об отсутствии на отчетный период вакансий должен в представляемой информации (в примечании) указать в каком месяце текущего года им планируется выделение или создание за счет собственных средств рабочих мест, в том числе специальных, для приема на работу инвалидов, с обязательным указанием профессии (специальности), размера оплаты труда, режима работы.

Если же работодатель не имеет возможности выделения вакантных рабочих мест для инвалидов в своей организации в счет установленной квоты, у него есть право:

- арендовать рабочие места на условиях договора;
- финансировать создание таких мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов;
- создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха, участки в счет установленной квоты.

При возникновении такой ситуации работодателю необходимо отразить в представляемой информации (в примечании) обеспечение выполнения установленного ему задания по квоте с представлением копий подтверждающих документов.

Одновременно с вышеизложенным сообщаем, что в соответствии со статьёй 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей;

согласно ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, непредставление или несвоевременное представление в государственное учреждение сведений (информации), представление которых предусмотрено Законом о квотировании и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно представление в государственное учреждение таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот рублей до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Департамент труда и занятости
населения Тульской области