

Роль опережающего профессионального обучения в повышении качества рабочей силы в период посткризисных явлений в экономике

Реализация программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Тульской области в 2011 году (далее – Программа) ориентирована на снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, предупреждение роста безработицы. Одним из мероприятий Программы, направленных на решение этой задачи, является организация опережающего профессионального обучения граждан.

В 2011 году планировалось организовать опережающее профессиональное обучение 1189 граждан, среди которых: работники, находящиеся под угрозой увольнения; работники организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными программами; женщины, работающие во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующие возвращение к трудовой деятельности; врачи, высвобождающиеся в результате проводимых мероприятий по оптимизации стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи, в рамках программы модернизации здравоохранения Тульской области на 2011-2012 годы.

По состоянию на 01.12.2011 к опережающему профессиональному обучению приступили 1351 человек.

Участниками Программы стали 144 организации Тульской области, заключено 311 договоров.

Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации граждан в соответствии со спросом предприятий и организаций региона осуществлялись по 116 профессиям, специальностям на базе 50 учебных заведений начального, среднего, высшего, дополнительного профессионального образования, а также на учебно-производственной базе 12 предприятий и организаций Тульской области.

Для сохранения трудовых ресурсов предприятий, предупреждения массового сокращения рабочих кадров, 631 работник, находящийся под угрозой увольнения, на 40 предприятиях Тульской области был направлен на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по востребованным на региональном рынке труда профессиям и специальностям, таким, как: аппаратчик, обслуживающий сосуды, работающие под давлением, монтажник технологических трубопроводов, оператор стеклоформовочных машин, аппаратчик синтеза, мастер по сухой штукатурке, водитель погрузчика, машинист экскаватора, водитель автомобиля, тракторист, кондитер, пекарь, электрогазосварщик, стропальщик, швея, кладовщик и другим.

В целях подготовки рабочих и специалистов для работы на новых производственных участках организовано опережающее профессиональное

обучение работников 14 предприятий региона, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства.

Так, например, ГУ ТО «Центр занятости населения города Тулы» организованы переподготовка, повышение квалификации и стажировка 194 работников трех предприятий города, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами: ОАО «Тульский оружейный завод» – по производству новых видов спортивного и охотничьего оружия; ОАО «Тульский трикотаж» – по техническому перевооружению производств верхнего, бельевого трикотажа и чулочно-носочных изделий; ЗАО ПО «Детская игрушка» – по внедрению новой техники, технологии при изготовлении новых видов изделий детских игрушек. 162 работника данных предприятий, прошедшие обучение, повышение квалификации и стажировку по таким профессиям, как: токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник, наладчик, настройщик голосовых язычков, наклепщик голосовых язычков, вязальщица на плосковязальной машине, котельщик, термоотделочник, красильщик, переведены на участки по производству новых видов продукции.

ГУ ТО «Центр занятости населения города Щекино» организовано опережающее профессиональное обучение 80 работников ОАО «Щекиноазот», осуществляющего реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными программами – пуск нового производства метанола; строительство водородной установки. 72 – из них, получив такие профессии, специальности, как: водитель, перевозящий опасные грузы, специалист по обеспечению экологической безопасности, специалист по тепловому методу контроля, специалист в области экологической безопасности и по программе «Менеджмент», трудоустроены на новые производства.

ГУ ТО «Центр занятости населения города Узловая» организовано опережающее профессиональное обучение 46 работников трех предприятий района, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами: ООО «Узловский молочный комбинат» – по запуску линии производства мягких сыров, ООО «Промет УЗМК» – по запуску нового цеха по производству металлической мебели: шкафов, раздевалок, стеллажей, сейфов, ООО «Пластик-Геосинтетика» – по организации производства нетканых материалов. 44 работника данных предприятий, завершившие обучение по таким профессиям, специальностям, как: мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции, сыродел-мастер, электрогазосварщик, водитель погрузчика, стропальщик, лаборант по физико-механическим испытаниям, трудоустроены на новые производства.

10 предприятий Тульской области (ФКП «Алексинский химический комбинат», ОАО «Ефремовский завод синтетического каучука», ОАО «Щекиноазот Ефремовский филиал», ООО «Кинг Лион Тула», ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот», ГУ «6-й отряд федеральной

противопожарной службы по Тульской области», ООО «Пластик», ООО «Абсолют», Черепетский ПСФ Мосэнергостроя ОАО «СПК МЭС», ОАО «Тульский оружейный завод») приняли участие в организации профессиональной переподготовки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, в целях их вывода с вредного производства и успешной профессиональной адаптации на новом рабочем месте. По состоянию на 01.12.2011 организовано опережающее профессиональное обучение 102 женщин данной категории, 58 женщин, завершивших обучение по таким профессиям, специальностям как: пользователь персонального компьютера, бухгалтер, водитель автомобиля, кондитер, кладовщик, оператор ЭВМ с изучением программы 1С: Торговля и Склад, выведены с вредного производства.

143 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующие возвращение к трудовой деятельности, направлены на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по таким профессиям и специальностям, как: аппаратчик химводоочистки, оператор котельной, кладовщик, продавец непродовольственных товаров, кассир, парикмахер, оператор ЭВМ с изучением программы 1С: Торговля и Склад, бухгалтер, менеджер по персоналу, компьютерный дизайнер и другим. 122 женщины данной категории, завершив обучение, приступили к работе по полученным профессиям, специальностям.

В целях повышения профессиональной компетентности врачей, высвобождающихся в результате проводимых мероприятий по оптимизации стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи, в рамках программы модернизации здравоохранения Тульской области на 2011-2012 годы, на профессиональную переподготовку направлены 29 врачей из 15 муниципальных и государственных учреждений здравоохранения по следующим специализациям: «Ультразвуковая диагностика», «Функциональная диагностика», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Урология-андрология», «Кардиология», «Пульмонология», «Эндоскопия», «Общая врачебная практика».

По состоянию на 01.12.2011 в рамках реализации Программы 1057 человек завершили обучение и сохранили занятость.

Организация опережающего профессионального обучения позволила социально защитить граждан, предоставив им возможность пройти обучение по профессиям (специальностям), пользующихся спросом на региональном рынке труда, улучшить качественный состав работников предприятий и организаций, расширить их возможности в поиске подходящей работы и трудоустройстве на вновь создаваемые рабочие места в инновационных сферах деятельности в период посткризисных явлений в экономике Тульской области.